



INFORME No.2  
SEGUIMIENTO, MONITOREO Y EVALUACION  
PLAN OPERATIVO ANUAL 2020

Julio-Diciembre

---

Departamento de Planificación y Desarrollo

## Contenido

I.	Introducción.....	3
II.	Análisis de la Información .....	4
2.1	Estructura del Plan Operativo Anual.....	4
2.2	Aspectos metodológicos.....	4
III.	Ejecución Física de los Productos por departamentos .....	5
3.1	Políticas Públicas .....	5
3.2	Investigaciones.....	7
3.3	Jurídica .....	8
3.4	Accesibilidad.....	9
3.5	Sensibilización.....	10
3.6	Fortalecimiento de las ASFL´s.....	10
3.7	Territorio .....	11
3.8	Servicio a Personas con Discapacidad .....	12
3.9	Planificación y Desarrollo .....	13
3.10	Tecnología de la Información y Comunicaciones .....	13
3.11	Recursos Humanos .....	14
3.13	Oficina de Acceso a la Información.....	16
IV.	Porcentaje de cumplimiento del POA .....	17
V.	Ejecución Financiera Enero-Septiembre.....	18
VI.	Logros más relevantes alcanzados en este periodo .....	19
VII.	Acciones no planificadas.....	22
VIII.	Conclusión.....	25

## I. Introducción

El Plan Operativo Anual (POA) 2020 corresponde al último y cuarto año de ejecución del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2017-2020 del Consejo Nacional de Discapacidad.

La estructura de este POA 2020 es similar a la de los planes precedentes, es decir, a partir de los cuatro Ejes Estratégicos del PEI 2017- 2020 y de los resultados identificados para alcanzar cada uno de ellos, se detallan aquellos productos estratégicos y operativos que se han planificado realizar durante este año y que pretenden garantizar el cumplimiento de las metas propuestas.

El Informe de Seguimiento y Evaluación del Plan Operativo Anual (POA) 2020 corresponde al período Enero-Septiembre. Su contenido está basado en las informaciones suministradas por las distintas áreas que conforman la institución.

El objetivo general de este informe es presentar el avance de la ejecución al 30 de septiembre a nivel de Producto, Resultado y de la Institución en general, ofrecer detalles de las acciones relevantes realizadas durante este período, con la finalidad de que sea socializado en equipo para revisión y fortalecimiento de la gestión con miras a la consecución de los resultados esperados.

## II. Análisis de la Información

### 2.1 Estructura del Plan Operativo Anual

El Plan Operativo Anual (POA) 2020 de la institución está conformado por las siguientes unidades estructurales, conforme a lo planificado en PEI 207-2020:






Eje Estratégico	Resultado	Producto
<i>Eje 1- Políticas Públicas Inclusivas</i>	3	8
<i>Eje 2- Paradigma de Inclusión Plena</i>	2	3
<i>Eje 3- Participación de las personas con Discapacidad</i>	2	3
<i>Eje 4- Desarrollo Institucional</i>	4	11

### 2.2 Aspectos metodológicos








La evaluación del POA correspondiente a los trimestres 1, 2 y 3, fue coordinada por el Departamento de Planificación y Desarrollo, quien ubicó en un documento compartido las matrices donde las áreas colocaron las ejecutorias según la planificación correspondiente y sus respectivos medios de verificación; se realizaron varias reuniones virtuales para validar las informaciones suministradas.










Se analizaron las informaciones por productos POA, para así evaluarlos por áreas departamentales y ver el avance en el cumplimiento de la Planificación Estratégica Vigente.



Se calificaron los productos en los siguientes rangos de puntuación, identificados con un semáforo, como se define a continuación:

Color	Rango	Detalle
	0-59	Bajo
	60-79	Medio
	80-100	Alto
	-	Suspendido
	-	Programado



### III. Ejecución Física de los Productos por departamentos

3.1 Políticas Públicas						
No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
1.1.04	Propuesta de registro y seguimiento al cumplimiento cuota laboral en los sectores público y privado	Capacitación a los Inspectores de Empleo del Ministerio de Trabajo sobre inclusión laboral desde un enfoque de derechos	No. de capacitaciones	83%		N/A
		Elaborar informe con las propuestas concretas para que el Ministerio de Trabajo pueda realizar las tareas de orientar, informar y fiscalizar sobre el cumplimiento de la cuota laboral	Informe de propuesta	-		Acción no realizada por motivo de otras prioridades institucionales y de país, debido a la pandemia por el COVID-19
		Concienciación y capacitación al personal del Ministerio de Administración Pública en Inclusión Laboral	Taller impartido	100%		N/A
		Emisión de Resolución Administrativa por parte del MAP, que mandata a las instituciones públicas a cumplir con la cuota laboral	Porcentaje avance del plan	-		Acción no realizada por motivo de otras prioridades institucionales y de país, debido a la pandemia por el COVID-19
		Actualización de las herramientas del MAP para informar, registrar y hacer seguimiento al cumplimiento de la cuota laboral	Porcentaje avance del plan	-		Acción no realizada por motivo de otras prioridades institucionales y de país, debido a la pandemia por el COVID-19
1.1.05	Guía para una inclusión laboral efectiva	Gestionar junto con la DGCP una asistencia técnica para elaborar soluciones digitales con el fin de obtener una base de datos actualizada de personas con discapacidad para difundir entre las empresas e instituciones en proceso de incluir.		50%		Este subproducto fue reorientado y estamos dando los pasos de lugar para apoyar a la DGCP en realizar una propuesta de política interna para fomentar la inclusión de las personas con discapacidad, a través de la asignación de puntaje adicional a los oferentes, que presenten evidencia de acciones de inclusión. Una vez esté acordada esta acción con las nuevas autoridades de la DGCP, se continuara con las actividades en el 4to trimestre.
		Gestionar junto con el PNUD y el MT una asistencia técnica para elaborar dos guías de inclusión laboral, una para las personas con	Guía elaborada	0%		Una parte de las actividades fueron reprogramadas para el 4to trimestre debido a los retrasos por parte de la consultora contratada por el PNUD para hacer entrega y revisión de los productos. La difusión de las







3.1 Políticas Públicas						
No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
		discapacidad y otra para las empresas e instituciones públicas				guías de manera digital pasa para el próximo año, debido a los retrasos.
1.1.07	Sistema único de valoración, certificación y registro de las personas con discapacidad diseñado	Diseño del proceso e instrumentos para valoración, certificación y registro	Porcentaje de diseño completado	100%		N/A
		Actualización del sistema informático para el proceso de valoración, certificación y registro	Porcentaje de actualización	-		Esta acción fue reprogramada para el próximo año
		Socialización del sistema de valoración, certificación y registro diseñado	Porcentaje de socialización completada	100%		Se reprogramo para el 3er trimestre, la cual se completó satisfactoriamente.
1.1.13	Diccionario de lengua de señas dominicano diseñado	Levantamiento, análisis y selección de las palabras	Porcentaje de avance según plan	100%		Se cumplió antes de lo programado.
		Grabación de los videos para el diccionario digital	Número de fases grabadas	100%		N/A
		Elaboración del diccionario digital	Porcentaje de avance	100%		Se reprogramo la entrega para el 3er trimestre, debido al retraso en las grabaciones
		Presentación del diccionario digital	Presentación virtual (webinar)	100%		Se diseñó el evento, pero fue reprogramado para el tercer trimestre porque el diccionario no estaba listo.
1.1.14	Programa de emprendimiento de personas con discapacidad implementado	Gestionar Bazar Itinerante para la actividad de presentación del estudio sobre inclusión laboral	Cantidad de Bazares	-		Se realizó la presentación del estudio de inclusión laboral de forma virtual, no se disponía de la logística para efectuar el Bazar de forma no presencial
		Entrega de capital en especie para emprendimientos de personas con discapacidad Asociadas	Porcentaje de avance del Plan	80%		N/A



3.2 Investigaciones						
No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
1.1.11	1.1.1.9 Propuesta metodológica para la inclusión de la discapacidad en la focalización de los programas sociales	Elaboración de la propuesta	Propuesta elaborada	-		En el mes de septiembre se realizó una reunión en la cual se discutieron los resultados del Tercer Estudio Socioeconómico de los Hogares del SIUBEN, observándose posibles errores en el análisis del set corto del Grupo Washington con respecto de la identificación de la población con discapacidad. Se decidió solicitar una reunión a dicha institución.
1.1.11		Capacitación sobre la demanda y uso de las	Taller impartido	-		No fue priorizado en el presupuesto, por este fue desestimado





### 3.2 Investigaciones

No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
	<b>Sistema de indicadores de seguimiento a ODS y discapacidad</b>	estadísticas sobre discapacidad dirigida a las Asociaciones Sin Fines de Lucro (ASFL) habilitadas por el CONADIS				
1.1.15	<b>Estudio de Inclusión laboral</b>	Publicación del estudio "Consecuencias sociales y económicas de la exclusión laboral de la población con discapacidad en República Dominicana"	Estudio elaborado y publicado	100%		N/A
		Difusión del estudio "Consecuencias sociales y económicas de la exclusión laboral de la población con discapacidad en República Dominicana"	Estudio difundido	100%		N/A


### 3.3 Jurídica





No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
1.1.08	<b>Propuesta de Sistema de apoyo a la toma de decisiones para la autonomía personal</b>	Elaboración de Propuesta de Diseño de funcionamiento del Sistema de Apoyos a toma de decisión para la autonomía personal	% avance del plan	-		Para elaborar la Propuesta depende de otros actores.
1.1.10	<b>Plan Nacional de acceso a justicia actualizado</b>	Revisión y evaluación del Plan de Acceso a Justicia	Porcentaje de Plan revisado y evaluado	100%		N/A
		Elaboración y Socialización del Protocolo de Acceso a Justicia	Porcentaje elaboración y socialización de protocolo	100%		N/A
1.1.12	<b>Medidas de política para la aplicación de la ley sobre discapacidad aprobadas</b>	Norma Nacional Calidad Silla de Ruedas	Norma	0%		Está en la versión final para ir al CODOCA, que es la entidad que aprueba la Norma. Se reprogramo para el 4to trimestre debido a retraso en los procesos por la pandemia.
		Resolución Proceso de Evaluación Cobertura Silla de Ruedas	Resolución	0%		Está pendiente la redacción del reglamento, debido a que se está a la espera de completar la implementación del Sistema de Valoración, Certifica.
		Reglamento de Aplicación Sistema de Valoración	Reglamento	100%		N/A




3.3 Jurídica						
No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
1.3.1	Plan Nacional de Adecuación del Sistema Legislativo elaborado	Revisión de Proyectos de Leyes para incluir eje inclusión	Porcentaje de avance	86%		N/A
1.4.2	Propuestas sobre temas prioritarios presentados en espacios regionales	Elaboración y presentación de Banco de Buenas Prácticas y Cooperación SUR SUR Misión OEA	Cantidad de propuestas	100%		N/A

3.4 Accesibilidad						
No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
1.2.1	Sistema Nacional de accesibilidad implementado	Desarrollo de solución informática para la evaluación de accesibilidad (SINAC)	% avance del plan	40%		La entrega del App móvil del Sistema fue reprogramada, debido a que la aplicación presentaba algunos fallos y lo están corrigiendo.
		Implementación de la plataforma virtual	Talleres	100%		Los talleres se suspendieron por motivo a la pandemia por el COVID-19, ya que estaban previstos realizarse en Marzo. Estos fueron reprogramados para impartirse entre el 3er y 4to trimestre.
1.2.3	Programa de fomento del turismo accesible implementado	Elaboración y aprobación de la norma internacional de Turismo accesible	Porcentaje de avance según plan	70%		La norma internacional de Turismo Accesible esta completada y fue revisada por el grupo de trabajo internacional, pero aún está en proceso de aprobación
1.4.1	Conferencia de Turismo Accesible para Latinoamérica y el Caribe institucionalizada	Realizar Conferencia de Turismo Accesible	Evento realizado	-		El evento fue suspendida debido a la situación sanitaria que se encuentra el país, por la pandemia debido al COVID-19











3.5 Sensibilización						
No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
2.1.3	Programa de sensibilización y concientización a la sociedad implementado	Talleres de sensibilización al personal de entidades públicas y privadas sobre el tema de discapacidad	Número de talleres impartidos	65%		No se completaron los talleres programados, debido a la pandemia por el Covid-19.

3.6 Fortalecimiento de las ASFL's						
No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
2.2.1	Sello RD Incluye	Evaluación aplicaciones	Cantidad de buenas practicas	51%		Debido a la situación sanitaria en el país las organizaciones potenciales a participar en esta edición del Sello no lo hicieron.
		Realización de evento final	Evento realizado	100%		N/A
3.2.1	Asistencia técnica y acompañamiento a ASFL del área de Discapacidad	Ejecución de entrenamientos	No. de talleres	0%		Los talleres se impartirían en el mes de marzo, pero fueron reprogramados en otra modalidad para el mes de noviembre debido a la pandemia COVID-19.
		Verificación aplicación del aprendizaje	No. de visitas de verificación	-		Las visitas programadas para la verificación en aplicación de los conocimientos adquiridos será reprogramado para Enero 2021, debido a las restricciones en salidas a visitas presenciales e interacción social con otras personas, en el contexto de la pandemia sanitaria COVID19.

3.7 Territorio						
No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
3.2.1	Estrategia de implementación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo en ejecución	Saliendo del Escondite	Talleres de desarrollo inclusivo con base comunitaria y sensibilización	-		Se cancelaron todos los talleres por motivo a la pandemia por el Colvid-19.
		Creación de mesa de inclusión o comité de seguimiento	Cantidad de Asesorías técnicas	100%		En el 2do trimestre se cancelaron las asesorías por motivo a la pandemia, y luego se reprogramaron para ser impartidas de manera virtual.
		Jornadas de Inclusión social	No. de jornadas	85%		N/A






### 3.8 Servicio a Personas con Discapacidad

No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
3.2.2	<b>Programa Nacional de Vida Independiente</b>	Formación de Vida Independiente para Adultos con discapacidad FM.	No. de cursos impartidos	100%		N/A
		Formación de Vida Independiente para Adultos con discapacidad VISUAL.	No. de cursos impartidos	-		Se cancelaron por motivo de la pandemia por el Covid-19
		Formación de Vida Independiente para Niño y Niña con discapacidad FM	No. de cursos impartidos	-		Se cancelaron por motivo de la pandemia por el Covid-19
		Formación de Vida Independiente para Médicos y Terapeutas	No. de cursos impartidos	-		Se cancelaron por motivo de la pandemia por el Covid-19
4.1.3	<b>Sistema de gestión de servicios</b>	Asistencia Legal	No. de PcD asistidas/ orientadas	78%		
		Gestión de dispositivos de apoyo	No. de personas que reciben dispositivo de apoyo	105%		En el 2do trimestre se superó la meta debido a operativos de entrega como respuesta a la pandemia. Adicionalmente, se recibió donación de sillas y se procedió a entregar casos pendientes.
		Certificaciones	No. de personas que reciben certificación de discapacidad	48%		Los servicios fueron suspendidos por dos meses en el 2do trimestre debido al COVID-19 y luego en tercer trimestre comenzamos a atender por citas, por lo que disminuyó la cantidad de personas atendidas por mantener los protocolos de lugar.
		Entrega de raciones alimenticias	No. de personas beneficiadas	100%		Se incluyó este servicio por motivo a la pandemia por COVID-19, durante en estado más vulnerable de la misma.



3.9 Planificación y Desarrollo						
No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
4.1.1	Sistema de planificación y control de gestión: Control del presupuesto	Seguimiento y monitoreo del Plan Operativo Anual 2020	Porcentaje de avance de seguimiento	67%		Las informaciones se retrasaron.
		Seguimiento y monitoreo de las Metas Presidenciales	Porcentaje de avance de seguimiento	100%		N/A
		Actualización Distribución Presupuestaria 2020	Cantidad de actualizaciones	100%		N/A
		Actualización del PACC 2020	Cantidad de actualizaciones	100%		N/A
		Reporte de Meta Física (DIGEPRES)	Porcentaje de reporte completado	100%		N/A
		Actualización PNSP	Cantidad de actualizaciones	100%		N/A
4.1.2	Sistema de Gestión de Calidad	Implementación de la NOBACI	Porcentaje de avance según plan	50%		
		Gestión e implementación de calidad de servicios	Porcentaje de avance según plan	100%		N/A

3.10 Tecnología de la Información y Comunicaciones						
No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
4.1.5	Plan de implementación y desarrollo de sistemas de información	Plataforma para el Diccionario Oficial de Lenguas de Señas Dominicano.	Porcentaje de avance según plan	79%		No se ha completado la adecuación del template que se acople a las funciones del diccionario.
		Plataforma para el Sistema Nacional de Evaluación de la Accesibilidad, SINAC.	Porcentaje de avance según plan	90%		N/A
		Contratar un programador informático para desarrollo de aplicaciones	Contrato	0%		Se destinaron los recursos a otras acciones que impactan en la protección de las personas con discapacidad en esta pandemia por Covid-19
4.1.6	Infraestructura tecnológica	Renovación del cableado estructurado de la Institución	Porcentaje de renovación de cableado	50%		Se realizó el proceso de compra del cableado, pero el proceso de instalación no se ha realizado por falta de personal calificado para esto, aun no entran a sus labores porque es un personal de alto riesgo para el virus.
		Adquisición de un Sistema Ininterrumpibles de Energía, UPS.	Porcentaje de avance según plan	50%		Se adquirió el Sistema, pero aún no se ha instalado, por la misma razón de la renovación del cableado.






### 3.11 Recursos Humanos

No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
4.2.1	Gestión del talento y Diseño Organizativo	Revisar y actualizar los manuales de funcionamiento organizativo del área de recursos humanos, así como aquellos que impactan directamente las relaciones laborales.	Porcentaje avance de actualización Manual de funcionamiento organizativo	100%		N/A
4.2.2	Remuneraciones y Beneficios	Aplicación y documentación de las políticas vigentes, que impactan las remuneraciones y beneficios del personal	Porcentaje ejecución del plan	92%		N/A
4.2.3	Plan de capacitación implementado	Ejecutar plan de capacitación 2020	Porcentaje ejecución del plan	100%		N/A
4.2.4	Cultura y Gestión del cambio	Realizar plan de acción para evaluación y mejora de clima laboral. Encaminar una gestión sistematizada, digital y ágil.	Porcentaje ejecución del plan	100%		N/A
4.2.5	Evaluación del Desempeño basado en competencias	Implementación de evaluación por competencias	Porcentaje ejecución del plan	100%		N/A



### 3.12 Comunicaciones

No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
4.3.1	Estrategia de Comunicación y posicionamiento implementada	Gestionar la presencia de las acciones institucionales en los diversos medios de comunicación.	Porcentaje de avance	78%		
		Coordinación y difusión de eventos en línea.	Porcentaje de avance	150%		Supero lo programado, ya que varios eventos presenciales debieron reprogramarse en esta modalidad por motivo a la pandemia.

### 3.12 Comunicaciones

No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
		Coordinación, elaboración y difusión de los eventos institucionales.	Porcentaje de avance	23%		Se reprogramaron la modalidad de estos eventos, debido al distanciamiento social que debe mantenerse por motivo a la pandemia por Covid-19
		Creación y difusión de insumos sobre las acciones institucionales.	Porcentaje de avance	263%		N/A
		Elaborar y difusión de boletines informativos.	Porcentaje de avance	29%		
		Fortalecimiento de redes sociales institucionales.	Porcentaje de avance	101%		N/A
		Actualización de la página web.	Porcentaje de avance	98%		N/A

### 3.13 Oficina de Acceso a la Información

No.	Producto	Acciones	Indicador	% ejec.	Status	Causa del desvío
4.3.1	<b>Oficina de Acceso a la información</b>	Actualización del Sub Portal de Transparencia Institucional	Porcentaje de Actualizaciones realizadas, según la Ley 200-04	100%		N/A
		Gestión de los requerimientos de información del ciudadano	Porcentaje de informaciones respondidas oportunamente	100%		N/A

#### IV. Porcentaje de cumplimiento del POA

A pesar de la situación de emergencia que se presentó en el país por la pandemia COVID-19, se logró cumplir con un 86% de las actividades programadas en los 25 productos que responden a los 11 resultados de los 4 ejes estratégicos, distribuidos por áreas departamentales según las funciones desempeñadas. (fig. 1)

El 61% de las áreas lograron cumplir con más del 80% de sus actividades. (fig. 2)

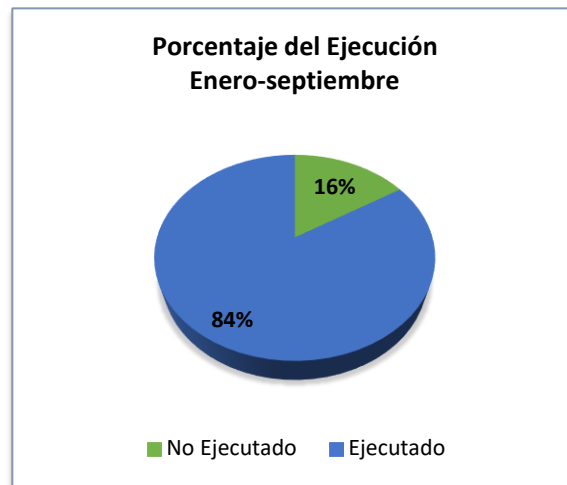


Fig. 1

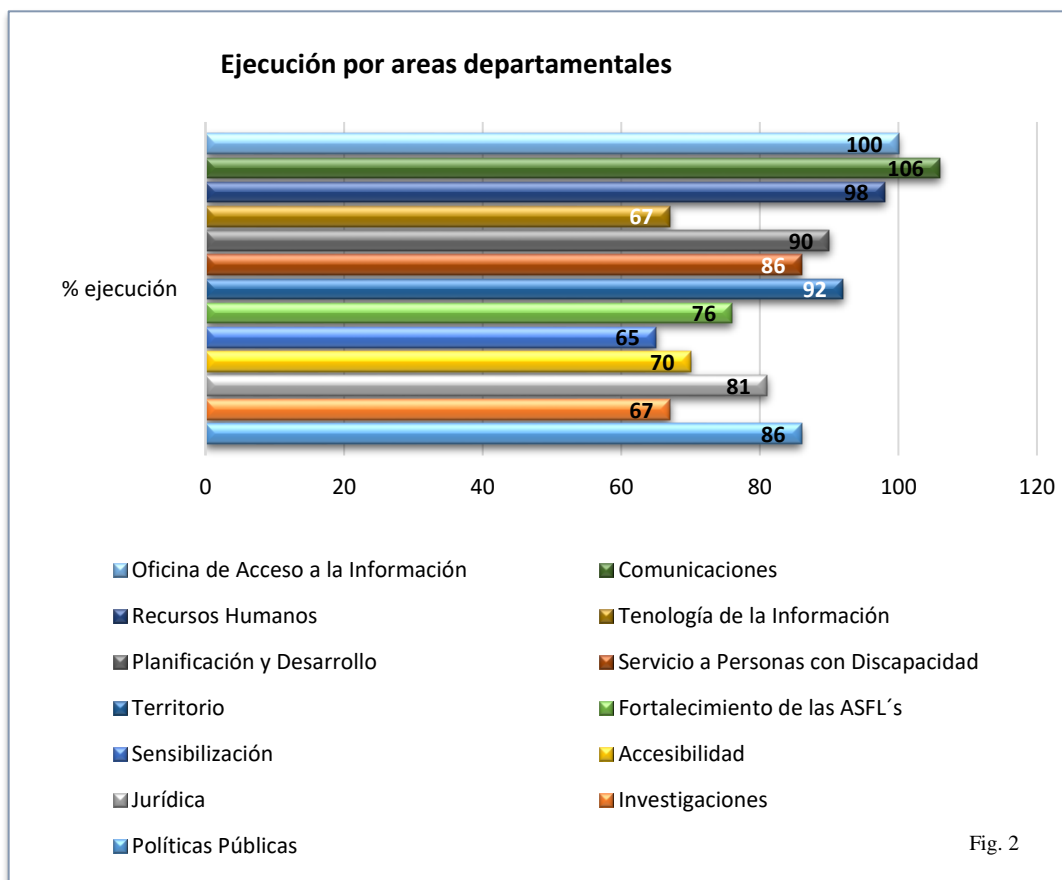


Fig. 2

## V. Ejecución Financiera Enero-Septiembre

<i>Código</i>	<i>Producto</i>	<i>Programado</i>	<i>Ejecutado</i>	<i>%Ejecución</i>
1.1.1.5	Guía para una inclusión laboral efectiva	330,000.00		0
1.1.1.7	Sistema único de valoración, certificación y registro de las personas con discapacidad diseñado	4,873,903.12	5,500.00	0.1
1.1.1.13	Diccionario de lengua de señas dominicano diseñado	3,114,240.00	783,542.82	25
1.1.1.14	Programa de emprendimiento de personas con discapacidad implementado	1,095,201.14		0
1.2.1.1	Sistema Nacional de accesibilidad implementado	3,629,384.32	466,692.16	13
1.4.1.1	Conferencia de Turismo Accesible para Latinoamérica y el Caribe institucionalizada	790,600.00	395,300.00	50
1.4.1.2	Propuestas sobre temas prioritarios presentados en espacios regionales	2,119,700.00		0
2.1.1.3	Programa de sensibilización y concientización a la sociedad implementado	196,400.00	77,752.23	40
2.2.1.1	Sello RD Incluye	1,496,250.00	141,482.00	9
3.1.1.2	Asistencia técnica y acompañamiento a ASFL del área de Discapacidad	538,500.00	267,683.24	50
3.2.1.1	Estrategia de implementación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo en ejecución	1,829,700.00	117,890.00	6
3.2.1.2	Programa Nacional de Vida Independiente	2,998,700.00	1,081,640.75	36
4.1.1.1	Sistema de planificación y control de gestión: Control del presupuesto	900,000.00		0
4.1.1.2	Sistema de Gestión de Calidad	61,000.00		0

<i>Código</i>	<i>Producto</i>	<i>Programado</i>	<i>Ejecutado</i>	<i>%Ejecución</i>
4.1.1.4	Sistema de gestión de recursos tecnológicos	2,047,500.00	407,348.00	20
4.1.1.6	Infraestructura Tecnológica	505,500.00	145,363.59	29
4.2.1.2	Remuneraciones y Beneficios	3,180,000.00		0
4.2.1.3	Plan de capacitación implementado	800,000.00	102,727.20	13
4.2.1.4	Cultura y Gestión del cambio	300,000.00		0
4.2.1.5	Evaluación del Desempeño basado en competencias	40,000.00		0
4.3.1.1	Estrategia de Comunicación y posicionamiento implementada	639,500.00	74,487.60	12
5.1.1.1	Administración General	157,619,499.26	105,564,622.31	67
5.1.1.2	Gestión de Servicios Internos	5,612,528.80	2,222,666.46	40
5.1.1.3	Gestión de dispositivos de apoyo	4,808,280.00	2,726,667.07	57
5.1.1.4	Requerimientos Dirección	115,000.00	505,420.34	439
5.1.1.5	Asistencia Legal a personas con discapacidad	59,300.00		0
5.1.1.9	Transferencias ASFL's	66,937,200.00	55,931,000.00	84
	<b>Totales</b>	<b>266,637,886.64</b>	<b>171,017,785.77</b>	<b>64</b>

## VI. Logros relevantes alcanzados en este periodo

### 6.1 Diccionario Oficial de Lengua de Señas Dominicano

Uno de los logros más significativos alcanzados en este periodo, fue la culminación de la versión digital del Diccionario Oficial de Lengua de Señas Dominicano, resultado de un trabajo en conjunto entre el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS), el Ministerio de Educación (MINERD) y la Asociación Nacional de Personas Sordas (ANSORDO), lo que marca un avance sin precedente en el desarrollo de políticas públicas de inclusión de las personas con discapacidad y sus familias.



La construcción de este diccionario supone, hasta ahora, uno de los respaldos más significativos otorgados a las personas con discapacidad auditiva dominicana mediante la documentación, el estudio y el reconocimiento como parte del patrimonio cultural dominicano, de su lengua de expresión y comunicación.

## **6.2 Estudio de Inclusión Laboral**

Se culminó la elaboración y socialización del Estudio de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, el cual es un instrumento para el apoyo a la toma de decisiones en materia de inclusión laboral y económica de la población con discapacidad; el mismo fue realizado tomando como base las fuentes estadísticas existentes, así como técnicas de carácter cualitativo. Dicha fuente permitirá diseñar una campaña de sensibilización y concientización para la inclusión laboral, además de la elaboración de instrumentos y guías que permitan a los empleadores implementar programas de inclusión laboral de la manera más idónea posible.

## **6.3 Diseño del Sistema de Valoración, Certificación y Registro Continuo de la Discapacidad**

Se completó la fase de diseño del Sistema de Valoración, Certificación y Registro Continuo de la Discapacidad, este es un instrumento que le facilitará a las personas con discapacidad el acceso a políticas públicas, beneficios y servicios sociales que se ofrecen desde el Estado, con el objetivo de disminuir desigualdades de participación social y equiparar sus oportunidades con las demás personas. Se estima que para el próximo año entre la fase la implementación, si logramos concluir las coordinaciones de lugar con los diferentes actores que darán respuesta a las personas con discapacidad en los servicios solicitados.

## **6.4 Sello de Buenas Practicas “RD Incluye”**

EL CONADIS en colaboración con el Programa de las Naciones Unidas (PNUD), realizó la 4ta entrega del Sello de Buenas Prácticas Inclusivas para las Personas con Discapacidad “RD Incluye”, esta vez a través de una transmisión en vivo desde la plataforma YouTube Live, debido a la situación sanitaria por la que atravesamos como país.

En esta edición 2020 se reconocieron 101 acciones o prácticas provenientes de 42 entidades de los sectores público y privado que, como parte de sus políticas, visibilizan

e impulsan el desarrollo y la inclusión plena de las personas con discapacidad y sus familias en la sociedad dominicana.

### **6.5 Programa de Vida Independiente**

Es un programa de formación e inclusión plena basada en la Filosofía Vida Independiente que procura desarrollar el máximo potencial humano en los aspectos social, laboral, educativo y emocional de las personas con discapacidad físico-motora, mediante la superación de barreras actitudinales y del entorno con miras a una rehabilitación integral. Inicialmente solo se impartía a personas adultas, pero debido al gran impacto que se obtuvo el Programa fue ampliado a niños, niñas, adolescentes, médicos y terapeutas.

Se tenía programado llevar a cabo ocho cursos y solo uno fue realizado en febrero, con la modalidad de Personas con Discapacidad Físico Motora, siendo beneficiadas unas 46 personas. Los demás fueron suspendidos por la situación sanitaria que atraviesa el país, ya que es un curso con interacción física y viola los protocolos establecidos por el Ministerio de Salud Pública para combatir el virus.

### **6.6 Agenda Municipal de Desarrollo Inclusivo**

Se realizaron 17 Jornadas de Inclusión, en 7 provincias, mediante las cuales ha logrado impactar alrededor de 51 comunidades de diferentes partes del país. No se completó la agenda pautada conjuntamente con DIGEPEP, por la Pandemia COVID-19. Por la misma razón tampoco se pudieron realizar los Saliendo del Escondite programados.

Se aprobó la Ordenanza para la implementación de la Agenda Municipal de Desarrollo Inclusión en el Distrito Nacional, que contempla la eliminación de las barreras para las personas con discapacidad.

### **6.7 Asistencia con dispositivos de apoyo a personas con discapacidad**

Alrededor de 377 personas con discapacidad de distintas localidades fueron beneficiadas con dispositivos de apoyo, tales como muletas, andadores, bastones, cojines anti-escara, colchones anti-escara y sillas de ruedas. Las personas, en su mayoría, son de bajos recursos económicos, que oscilan entre 9 a 100 años de edad.

## **6.8 Turismos Accesible**

Se realizaron conversatorios sobre Turismo Accesible donde se compartieron conceptos y tendencias junto a expertos locales e internacionales, sobre el turismo accesible de cara a la nueva realidad y reactivación del turismo en nuestro país y la región.

## **6.9 Día Internacional de las Personas con Discapacidad**

En el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad se llevó a cabo el encuentro virtual donde expusieron el tema de: Principios de la Inclusión, interacción y entorno de las personas con discapacidad.

## **6.10 Conformación del Directorio Nacional**









En cumplimiento al artículo 29 de la ley 5-13 fue conformado el Directorio Nacional.

## **6.11 Talleres de formulación del Plan Estratégico Institucional 2021-2024**

El equipo del Consejo Nacional de Discapacidad inició el proceso de formulación del Plan Estratégico Institucional 2021-2024, punto de partida para garantizar la igualdad de derechos y la equiparación de oportunidades de las personas con discapacidad, cumpliendo los lineamientos del Plan de gobierno, la agenda de los ODS y la Estrategia Nacional de Desarrollo

## **6.12 Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública**

Con el interés de continuar la mejora en los Indicadores de Gestión Gubernamental, se ha venido trabajando con las áreas involucradas en la ejecución de los planes de trabajo y el monitoreo constante de los requerimientos de cada indicador, a los fines de cumplir con cada uno de los órganos rectores que dan seguimiento. A continuación mostramos el porcentaje de avance en este año:

No.	Indicador	Frecuencia	% Avance
1	SISMAP	Cuatrimestral	69 
2	ITICGE	Trimestral	41 
3	NOBACI	Cuatrimestral	86 
4	Cumplimiento Ley 200-04	Mensual	97 
5	IGP	Trimestral	100 
6	Compra y Contrataciones Pública	Trimestral	96 
7	Transparencia Gubernamental	Trimestral	83 
8	Metas Presidenciales	Mensual	100 
<i>Promedio Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS)</i>			<b>84.25</b> 

## VII. Acciones no planificadas

### 7.1 Cuarto Simposio Internacional de Educación para Personas Sordas

Como parte del comité organizador, participamos en el Cuarto Simposio Internacional para Personas Sordas que se llevó a cabo del 7 al 9 de Julio del 2020, en la modalidad virtual totalmente gratis. En el evento educativo se desarrollaron los siguientes temas: Avances en la elaboración del Diccionario de Lengua de Señas Dominicano, como fomentar el aprendizaje en el hogar, retos y posibilidades de la inserción laboral de las personas sordas y educadores sordos como modelo lingüísticos y culturales, a cargo de expositores de diferentes partes del mundo.

Este evento ha causado un impacto positivo en las personas con discapacidad auditiva, al mejorar las condiciones para el desarrollo como individuos en la sociedad; también a los padres, familias y personas relacionadas a esta comunidad porque les ha permitido adquirir el conocimiento para colaborar en su desarrollo.

### 7.2 Ejecutorias del CONADIS frente a la pandemia por el COVID-19

El Consejo Nacional de Discapacidad en vista de la pandemia Covid-19, reformuló sus metas institucionales de este año 2020, con acciones para hacerle frente a esta Emergencia Nacional, donde todas las áreas y equipos técnicos trabajaron para proteger la salud y estabilidad de las personas con discapacidad y sus familias.

El primer paso que dimos, luego de hacer un análisis de la situación, fue elaborar las recomendaciones específicas para la inclusión de las personas con discapacidad en el manejo de la emergencia, con las diferentes instituciones que inciden en la protección

de esta parte de la población y sus familias. Dentro de las instituciones y comisiones identificadas están la Comisión de Alto Nivel para el Manejo de las Emergencias, Ministerio de Salud, Servicio Nacional de Salud, PROMESECAL, Plan Social, Vicepresidencia (SIUBEN, PROSOLI), Ministerio de Trabajo, Dirección de Prisiones, Ministerio de Educación y Asociaciones Sin Fines de Lucro. Con este primer paso logramos incluir a las personas con discapacidad dentro de los grupos vulnerables en el contexto de emergencia y se fueron identificando las demás acciones de las cuales obtuvimos un buen resultado. A continuación mostramos los resultados por área:

### **7.2.1 Protección Social**

Realizamos junto a las ASFL's un levantamiento de las personas con discapacidad en situación de vulnerabilidad a nivel nacional, obteniendo una base de datos de 12,256 registros. Esta información nos sirvió para realizar las siguientes acciones:

- La inclusión de 5,014 hogares con personas con discapacidad en el Programa “Quédate en casa”, el cual le suministra de unos 100 a 120 dólares mensuales para la compra de productos de la canasta básica.
- Remitimos una base de datos a PROMESECAL para garantizar el suministro en las respectivas farmacias, de los medicamentos e insumos médicos que utilizan para el control de sus comorbilidades.
- Se profundizó la inclusión de las personas con discapacidad dentro de la prestación de las pensiones solidarias, logrando incluir 319 personas.
- Se atendieron 33 personas con urgencia de tratamientos de ulcera de presión y dispositivos de apoyo.
- Se realizó una distribución diaria de 1,515 raciones de comidas para personas con discapacidad y sus familias, a través de los Comedores Económicos en diferentes localidades del país.

CONADIS emitió una resolución aprobando política provisional para el “Redireccionamiento de los Fondos Otorgados a las Asociaciones Sin Fines de Lucro”, vigente desde el 20 de abril hasta 30 de junio del 2020. Con esta medida logramos junto a las ASFL apoyar unas 1,109 familias con personas con discapacidad, proporcionándoles alimentos, medicamentos, productos de higiene, entre otros.

### **7.2.2 Inclusión Educativa**

Los niños con discapacidad recibieron educación a distancia a través del uso de múltiples recursos y un extensivo acompañamiento a los padres de parte de la Dirección de Educación Especial del MINERD.

### **7.2.3 Inclusión Laboral**

A raíz de la declaratoria de las personas con discapacidad como población priorizada dentro del marco de la emergencia, fueron incluidas 669 personas en los programas de protección de trabajo y empleo, como es el Programa FASE que consiste en subvención para empleados suspendidos (el gobierno financia hasta el 80% del sueldo de empleados suspendidos hasta un máximo de 160 dólares mensuales) en apoyo a las empresas y para evitar despidos de masas; y el Programa de subsidio “Pá Ti” destinado a empresas informales (consiste en una transferencia monetaria de alrededor de 100 dólares mensuales).

Elaboramos estrategias para mantener y promover la inclusión laboral en el nuevo contexto sanitario, las cuales fueron difundidas a través de tres webinars en el mes de Junio. Los resultados del estudio presentados en dichas conferencias fueron: “Consecuencias Sociales y Económicas de la Exclusión Laboral de la Población con Discapacidad en República Dominicana”, “Buenas Practicas e Inclusión Laboral en algunos Países de la Región” y la “Inclusión Laboral en el Nuevo Contexto Sanitario”.

### **7.2.4 Información y Concientización**

Todas las informaciones de protección y las actualizaciones con relación a la emergencia han sido socializadas en formatos accesibles para todas las personas con discapacidad, incluyendo la producción de materiales de fácil lectura para personas con discapacidad intelectual.

Se han estado creando espacios de intercambios con personas con discapacidad y sus familias para orientarles sobre diferentes temas concerniente la situación de emergencia que estamos viviendo, como son: medidas de protección para personas con discapacidad intelectual y psicosocial, medidas específicas para personas con discapacidad, programa fase.

Se incluyó la interpretación en lengua de señas en la rueda de prensa diaria del Ministerio de Salud y en los pronunciamientos sobre las medidas a tomar de parte de los miembros de la Comisión de Alto Nivel.

## VIII. Conclusión

Podemos apreciar que ocho (8) áreas de un total de trece (13) evaluadas de este el Consejo Nacional de Discapacidad, se encuentran en cumplimiento de sus metas en más de un 80%; el 39% representan cinco (5) áreas de la institución con desviaciones sustentadas en actividades reprogramadas, por lo que podemos indicar que la ejecución del primer semestre es conforme a lo esperado.

Respecto a la ejecución de proyectos estratégicos, cabe resaltar se ha concluido satisfactoriamente con los proyectos:

- Diccionario Oficial de Lengua de Señas Dominicano versión Digital
- Diseño del Sistema de Certificación y Valoración de la Discapacidad
- Estudio de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad
- Sello de Buenas Prácticas de Inclusión de Personas con Discapacidad

Es preciso resaltar, que para aquellas actividades no ejecutadas en la fecha de su programación inicial y que han sido reprogramadas y/ suspendidas, sus causas responden a la Pandemia Covid-19 que actualmente afecta la República Dominicana.

Con el fin de continuar con el alto cumplimiento y los avances esperados del POA 2020, en el siguiente trimestre, y cumplir con los objetivos estratégicos, se hacen las siguientes recomendaciones:

- Priorizar aquellos productos que impactan directamente el Plan Estratégico Institucional vigente.
- Valorar nuevamente la viabilidad de aquellos productos que conllevan operativos de campo, levantamiento de información presencial y socializaciones.
- Dar seguimiento estrecho a los productos que dependen de consultorías, adjudicadas o no.



**LICDO. MAGINO CORPORÁN LORENZO**

DIRECTOR