

Sistema de Valoración, Certificación y Registro Continuo de la Discapacidad en República Dominicana:

COMO VALORAMOS DISCAPACIDAD- INSTRUMENTOS

Dra. Candy Duran

Encargada Salud y Seguridad Social- CONADIS



FORMULARIO DE SOLICITUD DE CERTIFICACIÓN

- El trámite inicia formalmente cuando el solicitante ingresa el Formulario de Solicitud de Certificación de Discapacidad y el Expediente de Valoración en la Unidad de Valoración.
- Previamente, el solicitante es el responsable de gestionar el llenado del Formulario de Solicitud de Valoración y de gestionar la conformación el Expediente de Valoración.
- El Expediente de Valoración se compone, en esa primera instancia, de la Ficha de Información Biomédica y al menos un estudio correspondiente a la/s condición/es de salud de base, según orienta el Listado de Estudios Mínimos Requeridos.

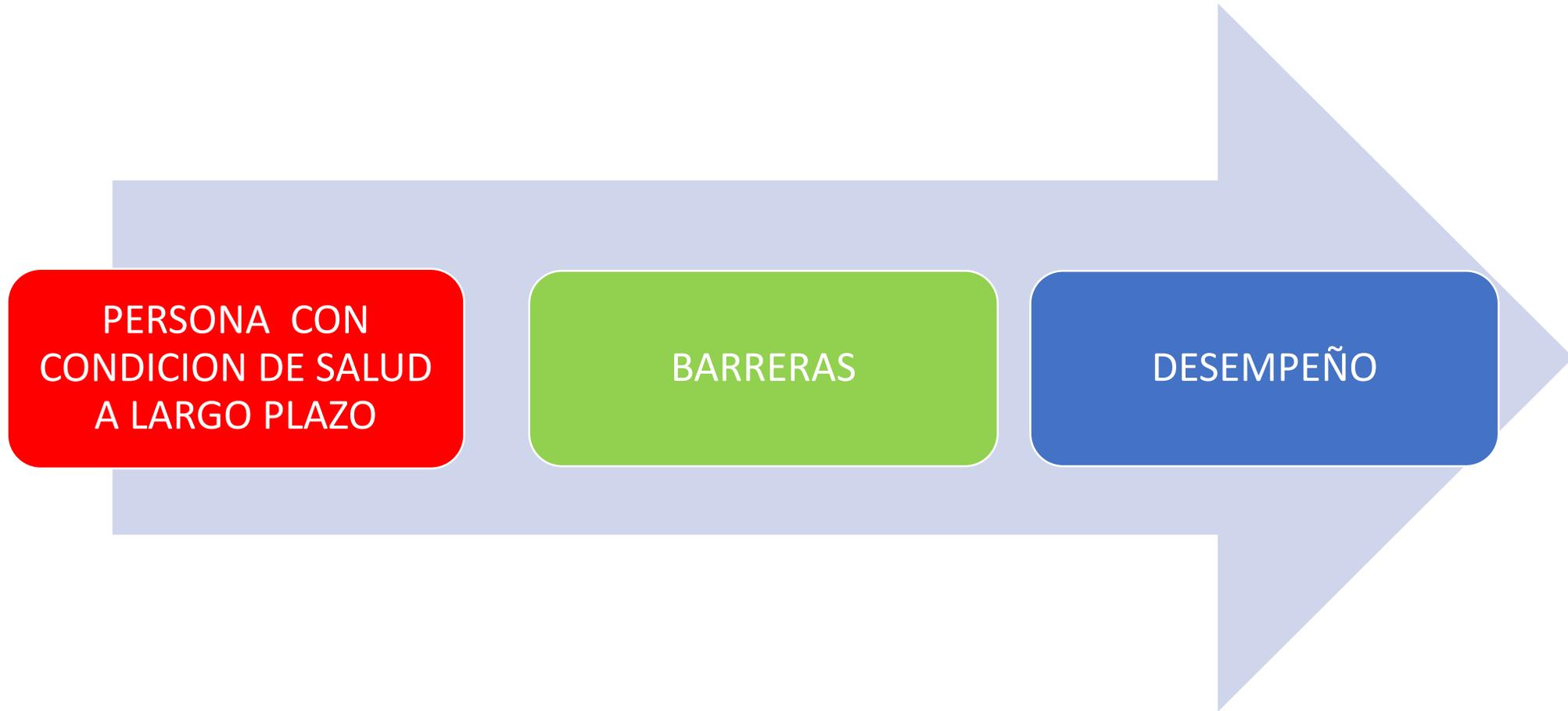


FORMULARIO DE SOLICITUD DE CERTIFICACIÓN

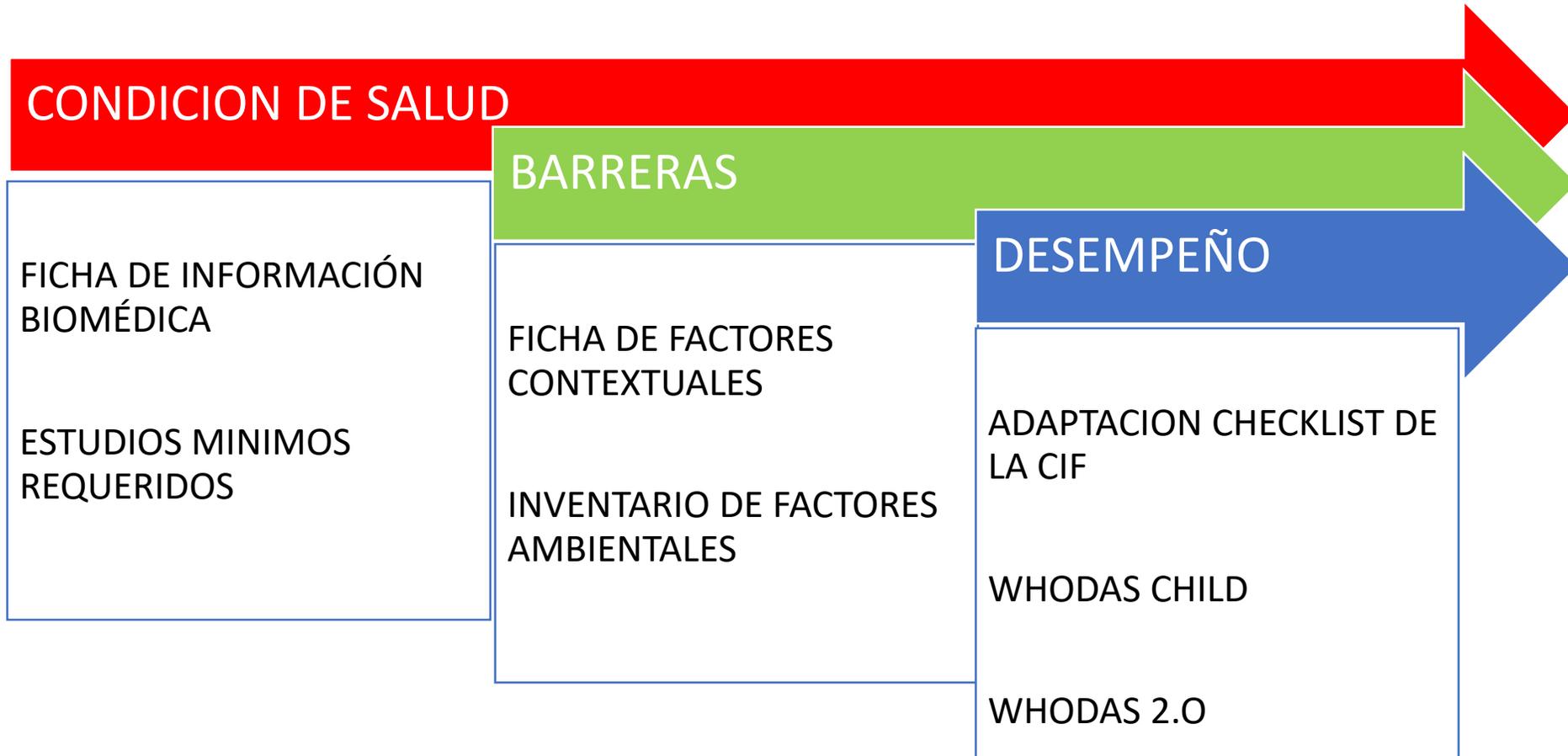
- Tipo de solicitud (valoración Inicial, por cambio o por vencimiento)
- Motivo de la Solicitud
- Datos de la persona a certificar
- Datos y firma del Solicitante



DISCAPACIDAD



VALORAR DISCAPACIDAD



FICHA DE INFORMACIÓN BIOMÉDICA

Personal médico (especialista), o psicólogo(a) (en los casos de trastornos mentales y cognitivos), tratante, completa ficha en cualquier nivel de atención del sistema de salud.

La vigencia de la Ficha de Información Biomédica es de 6 meses.



DETALLES DEL DISEÑO

- Reuniones de trabajo tipo taller
- Profesionales de diferentes áreas (clínicos, terapeutas, psicólogos, psiquiátricos y profesionales en el área de evaluación de discapacidad) en todas las etapas de la vida
- Identificar los principales datos de información biomédica relevantes para los diferentes tipos de discapacidad en cada etapa de la vida
- Revisión de documentos nacionales e internacionales de evaluación biomédica y de factores de riesgo

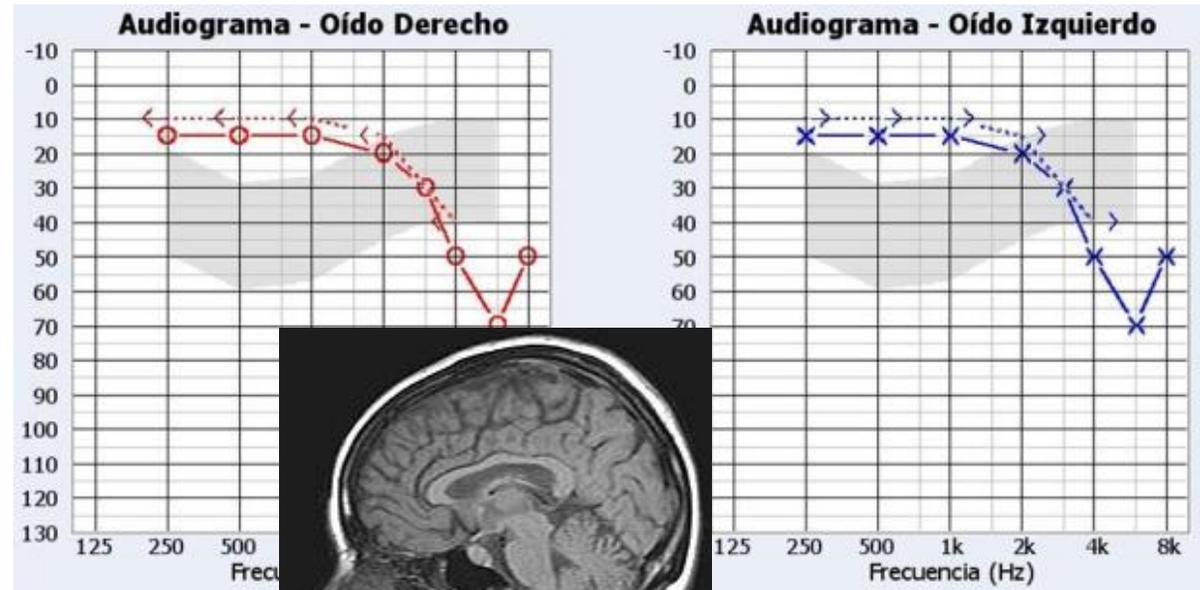




ESTUDIOS MÍNIMOS REQUERIDOS

Debe anexar todos los estudios correspondientes de acuerdo a los sistemas afectados del usuario.

La vigencia de estudios médicos y pruebas psicológicas es de un año, con excepción de estudios de imágenes que cuyos resultados no se alteren con el paso del tiempo (ej: agencias).



EN LA ENTREVISTA

- El objetivo de esta etapa es generar una propuesta de valoración de discapacidad luego de un proceso de una evaluación de desempeño, recopilación de información y análisis de la misma.
- La cita con el usuario consta de 3 momentos: primero una anamnesis, luego la evaluación de Desempeño, y finalmente, el llenado de la Ficha de Factores Contextuales e Inventario de factores ambientales del Craig Hospital.
- La sesión inicia con el chequeo de la Ficha de Información Biomédica de manera conjunta. Esta primera parte es breve y tiene como fin resolver dudas del equipo respecto a ella, profundizar en lo que se considere relevante y precisar información en caso de ser necesario.
- Luego, se realiza la valoración de desempeño utilizando los Instrumentos o herramientas de valoración del desempeño que se han definido para cada rango etario.



CALIFICADORES DEL COMPONENTE ACTIVIDADES Y PARTICIPACIÓN

DESEMPEÑO

Describe lo que la persona hace en su contexto actual.

Entorno real.

CAPACIDAD

Describe la aptitud de un individuo para realizar una tarea o acción.

Para evaluar la habilidad máxima se requiere de un entorno controlado



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (NIVEL METODOLÓGICO)

Instrumentos

Será por rangos etarios:

Primera infancia

- 0 - 1.11 años
 - 2 - 5.11 años
- } Adaptación local a partir de los Checklist de la CIF

Niñez y Adolescencia

- 6 - 17.11 años □ WHODAS Child

Adultos

- ≥ 18 años □ WHODAS 2.0



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (NIVEL METODOLÓGICO)

¿Quién informa en la entrevista?

- 0 – 10.11 años: **Padre/ madre o cuidador**
- 11 años o más: **auto-reporte**
- En los casos en que no se cuente con los apoyos técnicos que permitan la comunicación y el usuario no pueda auto-reportar, el representante lo podrá hacer.



CUESTIONARIO PARA LA EVALUACIÓN DE LA DISCAPACIDAD DE LA OMS

- Es un **instrumento estandarizado** que **mide el funcionamiento** de las personas en áreas generales de la vida.
- Está basado en la Clasificación Internacional del Funcionamiento.
- De probada confiabilidad, validez y aplicabilidad intercultural.
- De fácil administración y lo suficientemente sensible para medir el impacto de diversas condiciones de salud en las personas; **evalúa las limitaciones en la actividad y las restricciones en la participación experimentadas por un individuo, independientemente del diagnóstico médico.**

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (NIVEL CONCEPTUAL)



Desarrollados a partir de un conjunto integral de ítems del componente 2 de la CIF: "Actividad y Participación".

GRACIAS