

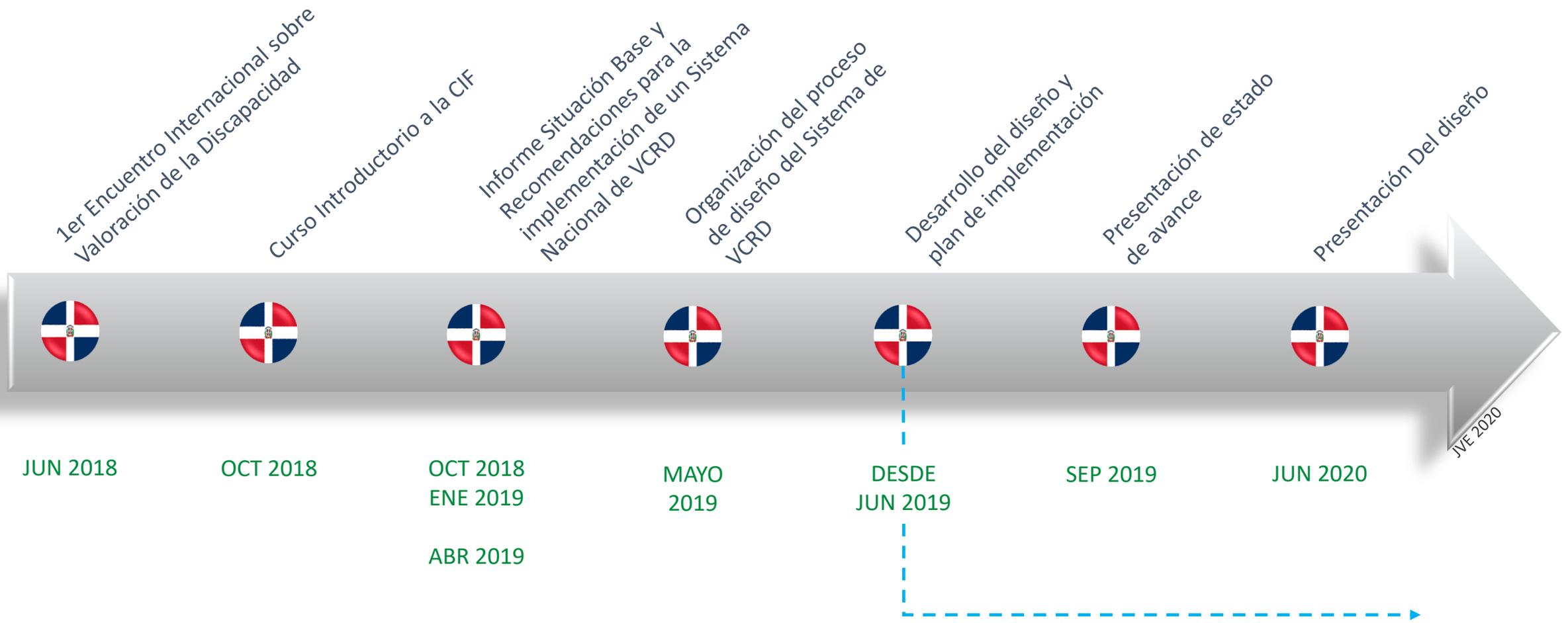
Sistema de Valoración, Certificación y Registro Continuo de la Discapacidad en República Dominicana: PROCESO DE DISEÑO

EQUIPO CONADIS - REPÚBLICA DOMINICANA

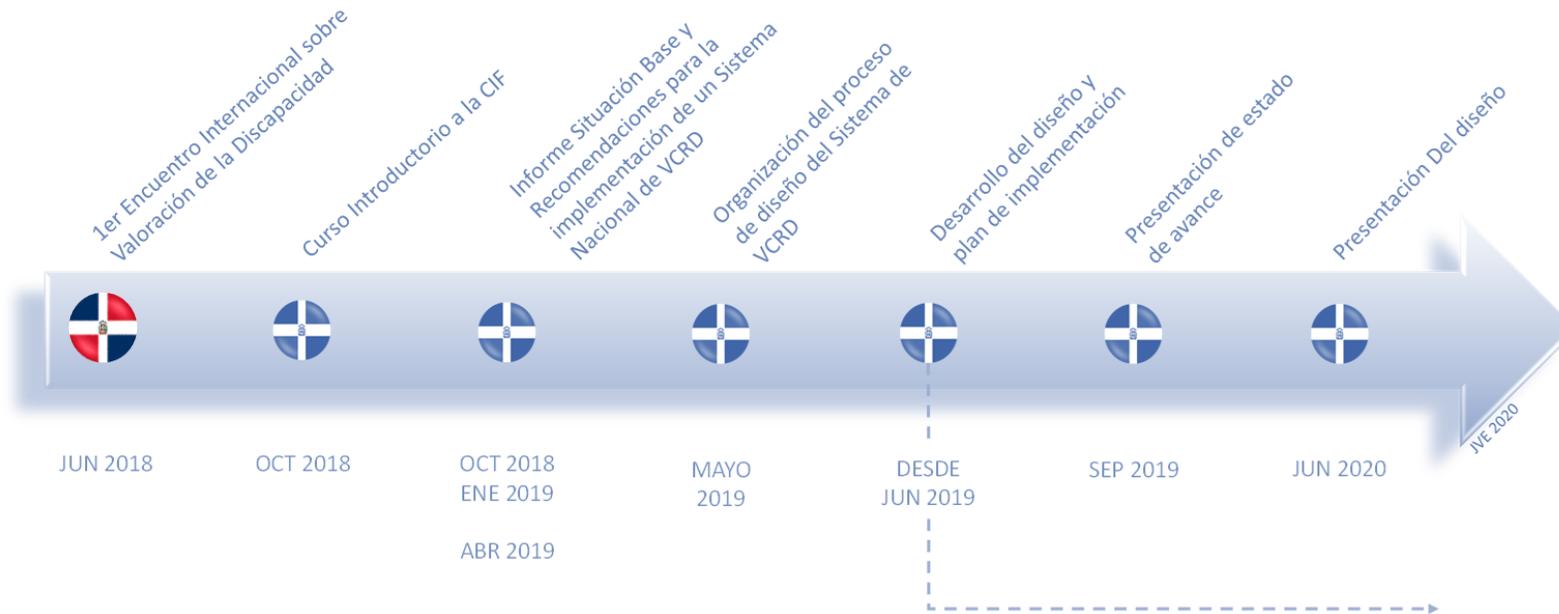
LIC. MGT. JAVIERA VIVANCO ESCOBAR - CONSULTORA BID



HITOS: VISIÓN GENERAL

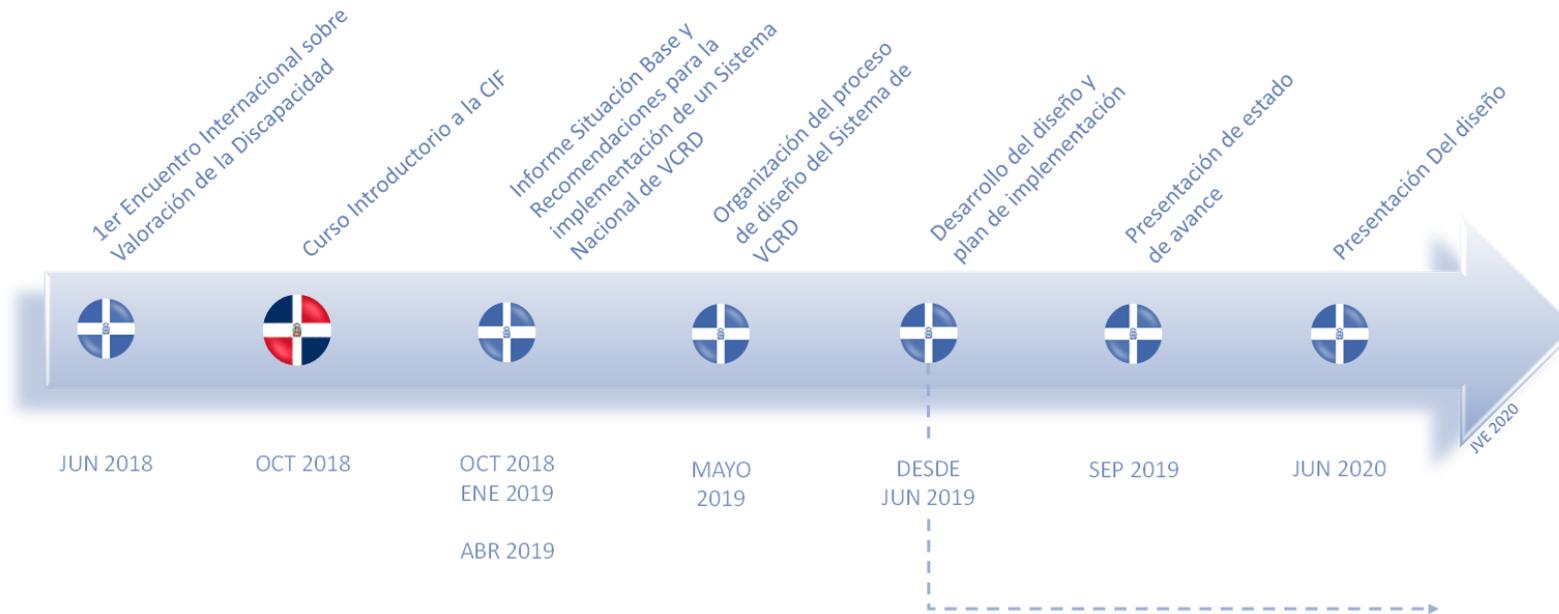


HITOS: DETALLE DEL DISEÑO



- Conocimiento de otras experiencias de la región
- Establecimiento de vínculos estratégicos que serán de utilidad en el próximo proceso de diseño (nacionales e internacionales)
- Análisis y reflexión respecto de lo que se desea lograr
- Conclusiones y decisiones iniciales sobre el Sistema Dominicano

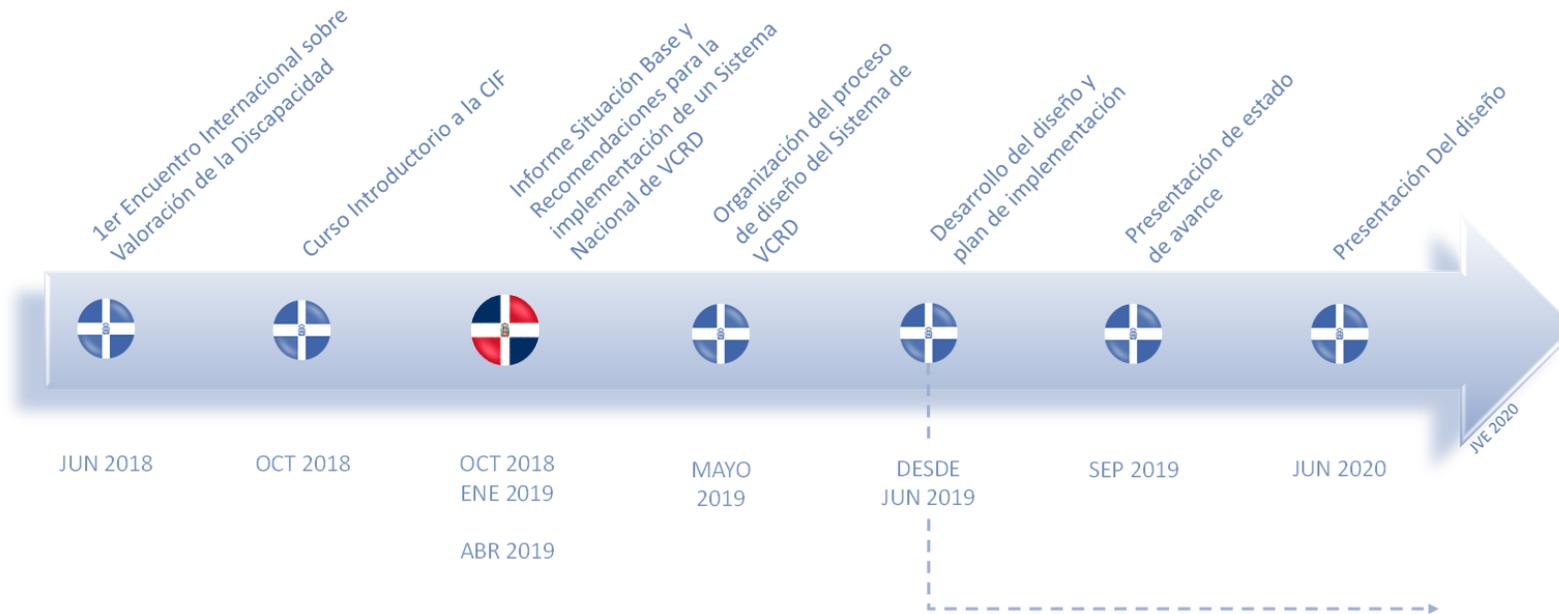
HITOS: DETALLE DEL DISEÑO



- Actualización de conocimientos profesionales CONADIS
- Formación de expertos que posteriormente trabajarían en el diseño e implementación
- Formación de futuros usuarios del sistema y del registro (ministerios y servicios)
- Formación inicial de algunos profesionales de rehabilitación que participarán en la Valoración
- Actualización en CIF de académicxs que incidirán en la formación de profesionales con enfoque biopsicosocial



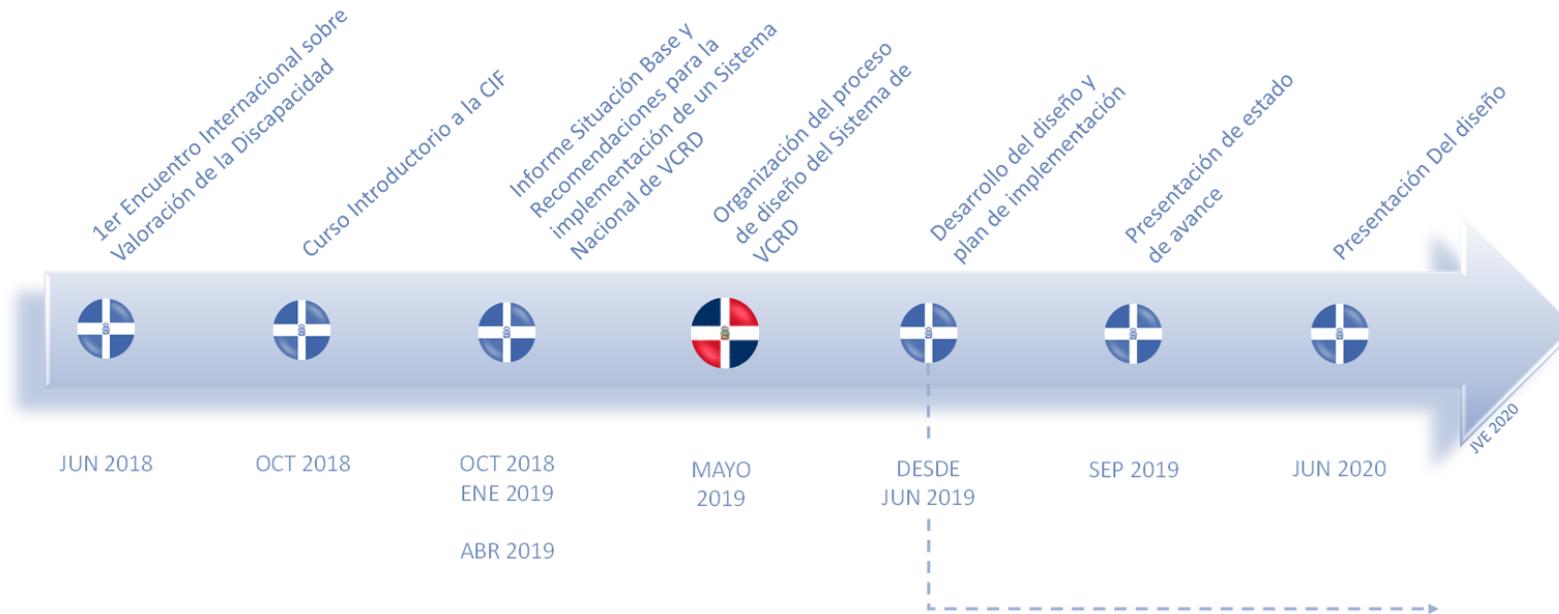
HITOS: DETALLE DEL DISEÑO



- Identificación de condiciones para el desarrollo del Sistema
- Se extrajeron: 7 consideraciones generales, 19 consideraciones específicas a corto plazo y 7 consideraciones generales a mediano plazo (Informe)
- Se establecieron vínculos de colaboración con 8 países de la región: Bolivia, Chile, Colombia, México, Panamá, Paraguay, Perú, Argentina.



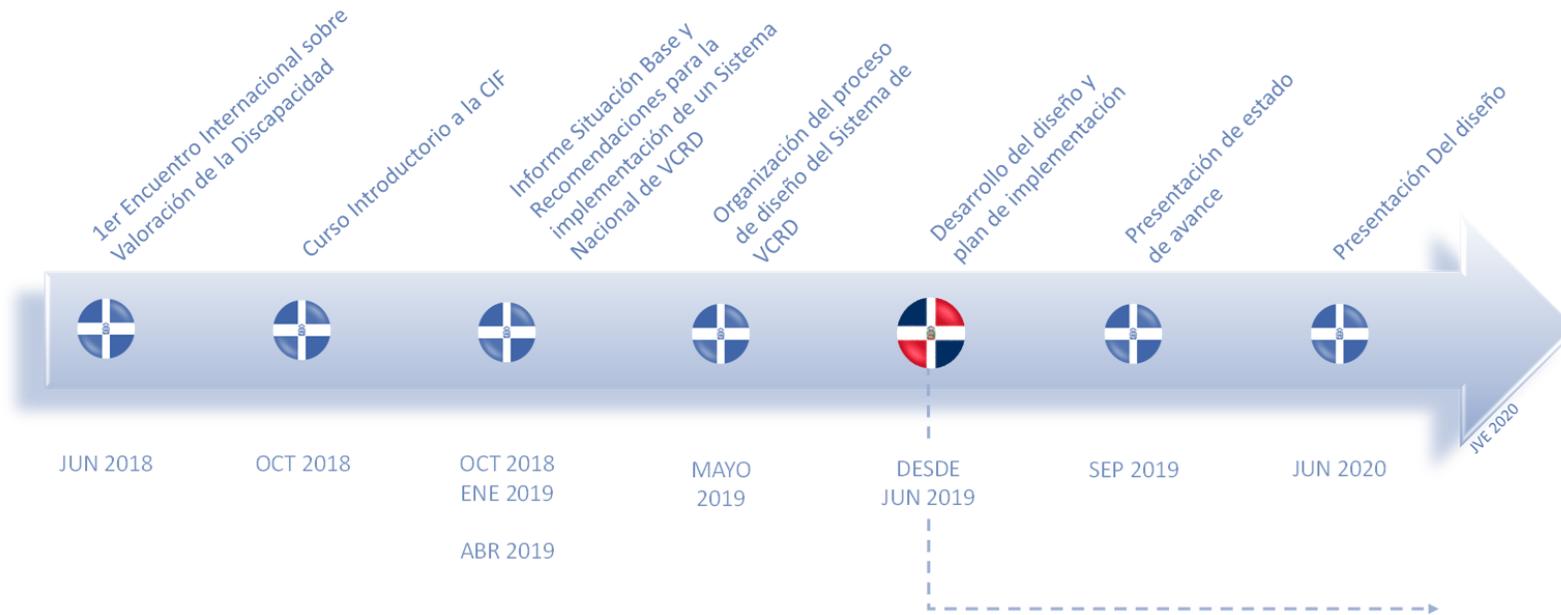
HITOS: DETALLE DEL DISEÑO



- Diseño metodológico del proceso de diseño estableciendo productos finales
- Organización del equipo interno del CONADIS para la tarea
- Convocatoria a expertos de diferentes instituciones para participación en diferentes funciones de diseño



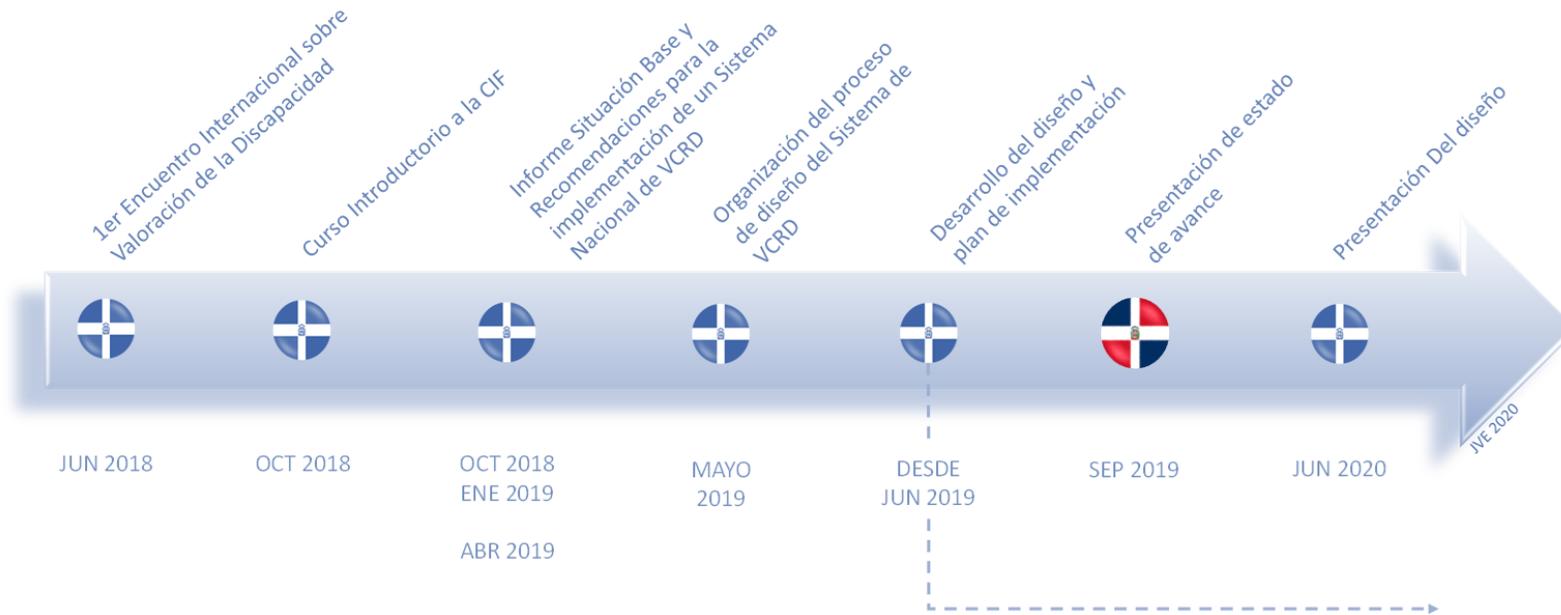
HITOS: DETALLE DEL DISEÑO



- Colaboración de expertos según tema. Representación de 22 instituciones
- Colaboración de 4 países: Colombia, Chile, Argentina y Bolivia
- Desarrollo del Manual que contiene flujo, roles, detalle de acciones por etapa, instrumentos y herramientas



HITOS: DETALLE DEL DISEÑO



- Levantamiento de insumos para el plan de implementación
- Pie para el trabajo directo con el SNS y ADR para diseñar la primera fase de la implementación



DECISIONES INICIALES Y GENERADORAS

DEFINICIÓN DE DISCAPACIDAD DE LA LA CDPD Y LA LEY 5-13

“toda persona que tenga deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, al interactuar con diversas barreras, puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás”

- Enfoque de derechos
- Concepto actualizado según definiciones OMS
- “Largo plazo” determina la necesidad del segundo criterio

CRITERIOS DE ACCESO AL TRÁMITE BASADOS EN LA CIE

1. Cualquier diagnóstico codificable con la CIE en vigencia y que provoque alteraciones en funciones y/o estructuras corporales.
2. Que un especialista certifique que:
 - La persona realizó tratamiento completo o por un tiempo “suficiente” y de manera apropiada (de acuerdo al diagnóstico y su pronóstico) sin que haya mejoría total de la condición de salud o eliminación total de la alteración (es) de estructura o funciones corporales.
 - Las alteraciones en funciones y/o estructura corporales provocadas son probablemente permanentes o estarán presentes durante un tiempo significativo de la persona. Esto, aunque no se haya completado el tratamiento

- Necesidad de vinculación con red asistencial
- Implicancia en formación médica (CIE, seguridad y bienestar social)

DECISIONES INICIALES Y GENERADORAS

ACCESO AL TRÁMITE SIN LÍMITE DE EDAD

Desde el nacimiento y sin límite superior

- Enfoque de derechos en todo el curso de vida
- Desafío técnico de diseñar procedimientos de valoración diferenciados según rango etario

EVALUACIÓN MULTIDISCIPLINARIA

Equipos de valoración conformados por número impar de profesionales. Al menos:

1. Médico/a de familia
2. Trabajador/a Social
3. Profesional de rehabilitación

- Refuerza carácter técnico-clínico de la valoración
- Valoración en la red de salud/rehabilitación (idoneidad técnica de la acción de valoración)
- Análisis de brecha de profesionales en red pública y privada para efectos de la valoración

DECISIONES INICIALES Y GENERADORAS

VALORACIÓN BASADA EN EL DESEMPEÑO

Uso de instrumentos basados en el desempeño (no en enfermedad, deficiencia ni capacidad)

- Medición según criterios actualizados OMS
- Desafío técnico de diseñar/adaptar instrumentos de evaluación
- Desafío de formación de profesionales para la valoración (no solo la capacitación formal para la implementación del Sistema, sino también la preparación desde el ámbito académico – pregrado, postgrado, postítulo)

“UN PROCESO SIMPLE PARA UNA ACCION COMPLEJA”

- Proceso en 3 etapas: 1) Valoración, 2) Análisis de Coherencia, 3) Certificación
- Proceso en 2 niveles: 1) Local, 2) Central

- Permite definir productos claros por cada etapa
- Posibilidad de definir o determinar plazos por cada etapa
- Equipos diferenciados según etapa
- Tramite accesible territorialmente
- Herramientas/instrumentos fáciles de uso

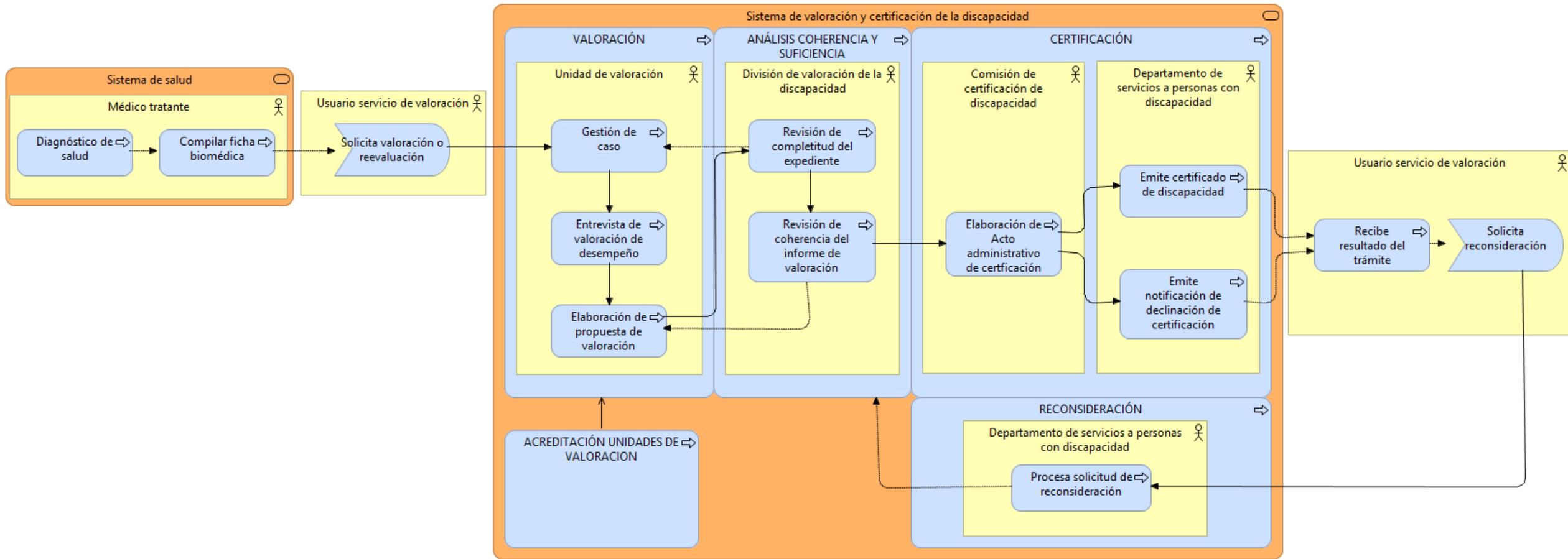
DECISIONES INICIALES Y GENERADORAS

ELEMENTOS DE CONTROL DENTRO DEL PROPIO PROCESO

- Elementos de Calidad
- Puntos de chequeo

- Capacitación única para todos los profesionales que participarán del sistema
- Proceso uniforme en todo el territorio nacional
- Guía de entrevista y protocolo para aplicación de los instrumentos/herramientas de valoración
- Etapa de Análisis de Coherencia como punto de chequeo técnico de la Valoración
- Etapa de Certificación como punto de chequeo de cumplimiento administrativo

PROCESO DE VALORACIÓN, CERTIFICACIÓN Y REGISTRO CONTINUO DE LA DISCAPACIDAD EN RD



*La instalación/actualización de los Sistemas de Valoración, Certificación y Registro de Discapacidad en el mundo son una fuerte **señal de justicia social** por parte de los Estados pues permiten el acceso a beneficios sociales a los más vulnerables de una sociedad. Esto, mediante procedimientos que se diseñan **centrados en los usuarios** y respondiendo, como línea de base, **al marco de derechos humanos***

GRACIAS



javiera.ve@gmail.com